

Pemetaan Sumber Daya Manusia (SDM) Karyawan di Perguruan Tinggi Berbasis Kompetensi TIK: Solusi bagi Pengembangan Implementasi Sistem Informasi

Agus Suharsono¹, Chandra Eko Wahyudi Utomo²
suharsono.fisip@unej.ac.id

Abstract

The purpose of writing this paper is to obtain an overview of employee mapping in the field of information and communication technology in universities. This needs to be done because so far the potential of qualified employees in the field of computers can not be known level of competence. Placement of appropriate employees at the level of ICT competence with the level of position will be able to provide smooth duties and functions of employees in certain parts of the work and for the achievement of targets and goals of the organization. Therefore, the mapping of human resources based on ICT competence also will be the solution for the development of information systems in universities.

Keyword: *Human Resource Mapping, ICT Competence, Information System Implementation*

Abstrak

Tujuan penulisan *paper* ini adalah untuk memperoleh gambaran tentang pemetaan pegawai di bidang teknologi informasi dan komunikasi di perguruan tinggi. Hal ini perlu dilakukan karena selama ini potensi pegawai yang berkualifikasi bidang komputer belum dapat diketahui level kompetensinya. Penempatan pegawai yang sesuai pada level kompetensi TIK dengan jenjang jabatannya akan mampu memberikan kelancaran tugas pokok dan fungsi pegawai pada bagian kerja tertentu dan bagi tercapainya target serta tujuan organisasi. Untuk itu, pemetaan sumber daya manusia yang berbasis kompetensi TIK juga akan menjadi solusi bagi pengembangan sistem informasi di perguruan tinggi.

Kata Kunci: Pemetaan SDM, Kompetensi TIK, Implementasi Sistem Informasi

¹Dosen Prodi Ilmu Administrasi Negara FISIP Universitas Jember

²Pranata Komputer Universitas Jember